



Béatrice Bürgin

Diplomierte Verbandsmanagerin VMI
(Universität Fribourg),
Beraterin (CAS ZHAW)

Berufliche Erfahrungen: Langjähriges Mitglied der Geschäftsleitung eines grossen Schweizer Hilfswerks; Leiterin der Verwaltung einer Zürcher Parlamentsgemeinde; geschäftsführende Sekretärin eines Verbands im Kulturbereich; administrative Leiterin eines nationalen Gewerkschaftssekretariats; langjährige Erfahrung als Sachbearbeiterin in der Privatwirtschaft.

Nebenamtliche Erfahrungen: Präsidentin der Fürsorgestiftung einer Zürcher Baugenossenschaft; Vizepräsidentin einer Zürcher Baugenossenschaft; Präsidentin einer gesamtschweizerischen Organisation im Migrationsbereich; Vormundin und Beiständin im Auftrag der Städte Zürich und Schlieren; Mitglied eines Zürcher Gemeindeparlaments.

Gerne erteile ich Ihnen persönlich weitere Auskünfte oder unterbreite Ihnen eine unverbindliche Offerte.
Bitte kontaktieren Sie mich an unten stehender Adresse.

bürgin management

Interim Management • Laufbahnberatung • Coaching • Konfliktberatung

Büro: Stationsstrasse 19b, 8952 Schlieren
Praxis: Stationsstrasse 21, 8952 Schlieren
Telefon +41 44 730 01 61
Mobile +41 79 359 83 70
buergin@buergin-management.ch
www.buergin-management.ch

Interim Management

- Bei Vakanzen in der Geschäftsleitung, Bereichsleitung oder Projektleitung infolge von Stellenwechsel, Krankheit, Urlaub
- Change-Management
- Turnaround-Management

Laufbahnberatung

- Standortbestimmung bei beruflicher Neuorientierung
- Wiedereinstieg ins Berufsleben
- Umplatzierung bei Umstrukturierungen und Reorganisationen

Einzel-Coaching

- Unterstützung bei der Reflexion von Führungsaufgaben
- Rückenstärkung bei besonderen Herausforderungen
- Vorbereitung auf die bevorstehende Pensionierung

Präventive und akute Konfliktberatung

- Vermittlung zwischen Gruppen oder Einzelpersonen im Fall von Mobbing, bei Konflikten um Kompetenzen, Hierarchien sowie weiteren Themen
- Versetzungen und Out-placements von Mitarbeitenden

Mein Angebot richtet sich an Nonprofit-Organisationen, wie Verbände, Vereine, Stiftungen, Genossenschaften, öffentliche Verwaltungen, weitere Organisationen sowie interessierte Einzelpersonen.

Interim Management

Müssen auf der Führungsebene personelle Lücken überbrückt werden – im Falle eines Stellenwechsels, im Krankheitsfall oder wenn eine Führungsperson aus anderen Gründen kurzfristig ausfällt –, kommen Interim Manager/innen stunden-, tageweise, oder auch während Monaten zum Einsatz.

Interim Manager/innen fungieren als «Feuerwehr» bei Umstrukturierungen oder in Krisensituationen, sei dies bei Sanierungen, Turnarounds oder Change Managements.

■ Interim Management durch **bürgin management**:

- Dank meines sorgfältig geplanten Interim Managements vermeiden Sie unnötig lange Einarbeitungszeiten neuer Führungspersonen.
- Mein effizient durchgeführtes und sauber zu Ende gebrachtes Interim Management wirkt nachhaltig – ein wichtiger Schritt in Richtung unternehmerischen Erfolg.
- Kosten- und Risiko-Minimierung sowie eine reibungslose interne Kommunikation sind durch mich sichergestellt.

Einzel-Coaching

Das Ziel erfolgreichen Coachings von Führungspersonen ist, Ihre Persönlichkeit zu stärken und Sie im beruflichen Alltag zu begleiten. Es schärft die Wahrnehmung Ihrer Führungsaufgaben und versetzt Sie in die Lage, die Potenziale Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen und zu fördern. Das Resultat führt insgesamt zu einem besseren Arbeitsklima und erhöht gleichzeitig die Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden.

■ Beratung nach Mass von **bürgin management**:

- Bei der Reflektion Ihrer Führungsaufgaben und Ihrer beruflichen Ziele erhalten Sie massgeschneiderte Beratung.
- Ich unterstütze Sie, Ihre verborgenen Ressourcen als Führungsperson zu mobilisieren und Ihre Selbststeuerung wahrzunehmen.
- Sie befinden sich aus dem hektischen Berufsalltag auf dem ungewissen Weg in die Pensionierung? Lassen Sie sich bei diesem anforderungsreichen Prozess von mir begleiten und beraten.
- Sie stehen mitten in einer herausfordernden Situation, deren Bewältigung Sie sehr beansprucht? Machen Sie sich meine grosse Erfahrung zu Nutzen.

Laufbahnberatung für Einzelpersonen oder Gruppen

Sie sind in eine Lebensphase getreten, wo Sie Ihre berufliche Situation überdenken und klären wollen. Sie sehnen sich nach einer Neuorientierung oder planen Ihren nächsten Karriereschritt und wissen noch nicht, wie Sie vorgehen sollen.

Nach einem Unterbruch – beispielsweise Mutterschaft – wollen Sie wieder ins Berufsleben einsteigen oder Sie kehren von einem Auslandsaufenthalt zurück und stellen fest, dass nicht nur Sie, sondern auch die Verhältnisse in der Schweiz sich verändert haben.

■ Laufbahnberatung mit **bürgin management**:

- Gemeinsam nehmen wir eine Standortbestimmung Ihrer momentanen beruflichen Situation vor und prüfen Ihre Vorstellungen und Möglichkeiten.
- Nach einem beruflichen Unterbruch ermutige und begleite ich Sie dabei, Ihre Stärken und Schwächen zu orten und Ihre Chancen und Möglichkeiten nutzbar zu machen.
- In meinen Kursen für Rückkehrer/innen erhalten Sie neben Laufbahnberatung die Gelegenheit, sich mit den anderen Teilnehmer/innen auszutauschen und offene Fragen gemeinsam zu lösen.

冲突

Präventive und akute Konfliktberatung

Überall dort, wo Menschen zusammen kommen, sind Konflikte etwas Normales, ja Notwendiges – solange daraus etwas Neues und Konstruktives entstehen kann.

In China setzt sich der Begriff Konflikt aus den Zeichen «mögliche positive Veränderung» und «mögliche Gefahr» zusammen. Er umschreibt demnach genau die Schnittstelle, wo eine Situation in die eine oder andere Richtung kippen kann.

Wird die Konfliktbewältigung nicht zügig an die Hand genommen, entstehen Blockaden oder Reibungsverluste, die grossen persönlichen aber auch wirtschaftlichen Schaden anrichten können.

Ein Konflikt kann nur von den Beteiligten selbst beseitigt werden. Diese müssen jedoch dazu bereit und in der Lage sein.

■ Konfliktbewältigung mit **bürgin management**:

- Ist eine Konfliktsituation absehbar oder bereits eingetreten, suche ich als externe Moderatorin zusammen mit den Konfliktparteien nach möglichen Lösungswegen.
- Ich begleite sie schrittweise auf einem für alle gangbaren Weg, um eine «mögliche positive Veränderung» herbei zu führen.
- Als Voraussetzung für eine erfolgreiche Konfliktbewältigung stelle ich die Bedingung, dass alle am Konflikt beteiligten Parteien und Personen mich als externe Moderatorin akzeptieren können.